

Aktuální účetní a daňové novinky

Přinášíme stručný přehled významných změn v účetnictví a daních, které byly schváleny na sklonku letošního léta.

Zúžení okruhu společností podléhajících povinnému auditu

Od roku 2026 budou muset účetní závěrku povinně ověřovat auditorem pouze **střední a velké účetní jednotky** (s výjimkou vybraných jednotek). Malé účetní jednotky již povinnému auditu podléhat nebudou - bez ohledu na výši aktiv, obratu či počet zaměstnanců.

Důležitou souběžnou změnou je navýšení kritérií pro zařazení společností do jednotlivých účetních kategorií – viz dále.

Příklad: Pokud je Vaše společnost (s.r.o.) v letech 2024 či 2025 klasifikována jako malá účetní jednotka s povinností auditu, pak za rok 2026 již jako malá jednotka povinnému auditu podléhat nebude, což ovlivní i lhůtu pro podání přiznání k dani z příjmů právnických osob za 2026.

Zařazení společností do účetních kategorií

Pro zařazení společnosti do příslušné účetní kategorie se již od účetního období končícího v roce 2024 uplatní nové, o cca 20 % **vyšší limity pro aktiva a obrat**, následovně:

Kategorie	Aktiva	Obrat	Zaměstnanci
Mikro	11 mil. Kč (dříve 9 mil. Kč)	22 mil. Kč (dříve 18 mil. Kč)	10
Malá	120 mil. Kč (dříve 100 mil. Kč)	240 mil. Kč (dříve 200 mil. Kč)	50
Střední	600 mil. Kč (dříve 500 mil. Kč)	1,2 mld. Kč (dříve 1 mld. Kč)	250

*Příklad: Společnost s aktivy ve výši 110 mil. Kč a obratem 210 mil. Kč byla podle dosavadních pravidel klasifikována jako **střední účetní jednotka**. Díky novým limitům však za rok 2024 splní kritéria pro kategorii **malá účetní jednotka**. Pokud kritéria splní i v roce 2025, dojde od roku 2026 k přeřazení společnosti z kategorie střední na malou. **Tím zároveň pro rok 2026 odpadne povinnost auditu**, což ovlivní i lhůtu pro podání přiznání k dani z příjmů právnických osob za 2026.*

Osvobození příjmů z prodeje cenných papírů a podílů

Od roku 2026 bude **zrušen limit 40 mil. Kč** zavedený od 2025 pro osvobození příjmů z prodeje cenných papírů a podílů při splnění časového testu (3 roky, resp. 5 let). Limitace osvobození ve výši 40 mil. Kč zůstane zachována jen na příjmy z prodeje kryptoaktiv, u kterých je splněn časový test držby 3 let.

Benefity zaměstnanců

Vymezení osvobozených nepeněžních benefitů zaměstnanců na volnočasové aktivity a zdravotní účely je doplněno o podmínku, že se **nesmí jednat o „mzdu, plat, odměnu ani náhradu za ušlý příjem“**.

Důvodem tohoto doplnění je zabránění situací nahrazování zdanitelných odměn zaměstnanců za osvobozené benefity (tzv. salary swap). Firmy tak musí důsledně rozlišovat mezi příjmy vázanými na výkon práce, které podléhají dani a pojistnému, a zaměstnaneckými benefity poskytovanými nad rámec odměny, které mohou být za splnění zákonných podmínek osvobozené.

Nový režim tzv. kvalifikovaných zaměstnaneckých akciových plánů

Na podporu startupů a motivaci jejich zaměstnanců se od roku 2026 se zavádí nový režim **tzv. kvalifikovaných zaměstnaneckých akciových plánů**. Tento plán bude dostupný pouze pro malé a střední firmy (celoskupinový obrát do 2,5 mld. Kč a aktiva do 2 mld. Kč), a to mimo vybrané obory (banky, pojišťovny, auditorské firmy apod.), a jen při splnění dalších podmínek (výše příjmu zaměstnance, oznámení finančnímu úřadu, aj.).

Zásadní novinkou je, že příjem zaměstnance z výhodného nabytí akcií bude zdaněn až při jejich prodeji jako tzv. **ostatní příjem**. Příjem tedy **nebude podléhat pojistnému**, což výrazně sníží daňovou zátěž zaměstnanců i firem. Na druhou stranu však nebude možné uplatnit osvobození příjmů z prodeje při splnění časového testu držby.

U stávajících akciových plánů je prodloužena možnost odkladu zdanění z 10 na **max. 15 let** od nabytí akcií/podílu či opce.

Zrušení srážkové daně u odměn nerezidentům

Od roku 2026 se ruší **aplikace srážkové daně u odměn nerezidentních fyzických osob**, které jsou členy orgánů právnických osob (např. jednatele, členové představenstva). Tyto příjmy budou nově podléhat zálohové dani a progresivnímu zdanění stejně jako u českých daňových rezidentů. Od roku 2027 je pak plánováno zrušení aplikace srážkové daně i u dohod mimo pracovní poměr.

Daňový odpočet na výzkum a vývoj

Od roku 2026 bude možné uplatnit **odpočet od základu daně ve výši 150 %** vynaložených výdajů na výzkum a vývoj, a to pro prvních 50 mil. Kč v rámci tzv. odpočtového celku (spřízněné osoby). Nad tuto částku bude odpočet ve výši 100 % vynaložených výdajů. Současně se prodlužuje doba pro uplatnění odpočtu ze 3 na **5 let**.

Daňové opravné položky

Od roku 2026 bude možné tvořit **jednorázovou 100% daňovou opravnou položku** u nevymahatelných nevýznamných pohledávek do hodnoty **50 tis. Kč** (doposud 30 tis. Kč).

V případě jakýchkoli dotazů nás neváhejte kontaktovat.

Váš AUDITOR tým

Ing. Jana Střelická

Vedoucí kanceláře Brno

T: +420 542 422 636

jana.strelicka@auditor.eu

Informace zveřejněné v této publikaci mají pouze informativní charakter a v žádném případě nenahrazují právní, obchodní nebo daňové poradenství. Poradenství vyžaduje znalost konkrétního případu a posouzení všech relevantních okolností. Nepřebíráme žádnou odpovědnost za rozhodnutí, která čtenář této publikace učiní na základě informací v ní obsažených.

